



Anno 2021

---

## *Determinazione del Direttore Amministrativo*

*N° 095 /2021 del 30/12/2021*

*Il Direttore*

*dr. Alberto Cottini, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento di amministrazione dell'Ente, ha adottato in data odierna la presente Determinazione Dirigenziale.*

*Oggetto*

*QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA FONDO RISORSE DECENTRATE EX ART. 67 CCNL 2016 - 2018 DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2021*

*Il Dirigente*

In originale f.to: Dott. Cottini Alberto

*(Per presa visione)*

*Il Presidente del Consiglio di Amministrazione*

In originale f.to: Manfredto Gianna

## Il Direttore

RICHIAMATO il CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018.

EVIDENZIATO che il Fondo risorse decentrate annuo ricomprende:

- *risorse stabili*, importo fisso ed incrementabile solo ad opera di specifiche disposizioni dei CCNL;
- *risorse variabili*, aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità derivanti dall'applicazione di alcune discipline contrattuali vigenti, come richiamate dall'art. 67.

DATO ATTO che deve essere costituito il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 67 c. 1 del CCNL 21.05.2018, che dispone che a decorrere dall'anno 2018 il fondo delle risorse stabili è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate al comma 2 dell'art. 31 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2017, che, confluiscono in un unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato nel medesimo anno a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari delle posizioni organizzative e che l'importo consolidato di cui sopra, resta confermato anche per gli anni successivi.

RILEVATO che l' art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25.05.2017, nello stabilire un tetto alle risorse destinate al trattamento accessorio, prevede che a partire dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016 senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio.

PRESO ATTO che nella costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 si devono seguire le seguenti disposizioni:

- il fondo complessivo **non può superare l'importo per l'anno 2016**;
- non devono essere effettuate decurtazioni dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio.

RICHIAMATA la propria determinazione n. 073 del 29/05/2017 di costituzione definitiva del fondo dell'anno 2016 ai sensi degli art. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 nell'ammontare di euro 201.060,25 di cui euro 183.640,93 di risorse c.d. "stabili", euro 5.634,00 di risorse c. d. "variabili" e euro 11.785,32 quale Fondo Posizioni Organizzative quest'ultimo a carico del bilancio.

DATO ATTO che nell'anno 2016 il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area delle posizioni organizzative è stato determinato in un importo di euro 11.785,32 di cui euro 10.338,00 destinato alla retribuzione di posizione ed euro 1.447,32 destinato alla retribuzione di risultato, e che, in base alla nuova disciplina introdotta dal comma 7 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, tali risorse, ancorché finanziate con oneri a carico del bilancio, sono soggette ai limiti imposti sul trattamento economico accessorio di cui

all'art.23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 ovvero incrementabili mediante corrispondente decurtazione dell'importo dalle "risorse stabili" del Fondo risorse decentrate annuale.

RICHIAMATA la precedente determina dirigenziale n. 117 del 07/12/2018 con cui si è provveduto alla quantificazione per l'anno 2018 delle risorse decentrate c.d. stabili in applicazione dei commi 2 e 3 dell' art. 67 del suddetto CCNL per un importo consolidato pari a euro 183.640,93 (uguale all'importo delle risorse stabili anno 2016) oltre a euro 11.785,32 quale Fondo Posizioni Organizzative (uguale all'importo del medesimo Fondo 2016) e l'incremento da operare alle risorse stabili non soggetto al limite del tetto 2016 di euro 1.750,41 così come previsto all'art. 67 comma 2 lett. b) (Sezioni Riunite della Corte dei Conti, deliberazione n. 6/CCN/18) oltre all'importo del Fondo Lavoro Straordinario pari a euro 3.165,61 (esterno al fondo risorse decentrate).

RICHIAMATA integralmente la delibera n. 012 del 20/05/2019 con cui il Consiglio di Amministrazione ha provveduto all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative e all'approvazione del relativo Regolamento ai sensi degli articoli 13, 14, 15 del CCNL 2016/2018 comparto Funzioni Locali che fissa i criteri oggettivi per stabilire la retribuzione delle posizioni organizzative della Casa di Riposo.

DATO ATTO che, in applicazione delle modalità di cui al Regolamento richiamato, l'indennità di posizione dell'unica posizione organizzativa in capo all'Ente (Vice Direttore) viene stabilita in euro 10.140,85 mentre l'indennità di risultato è stabilita nella misura del 15% dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio delle posizioni organizzative stanziato nell'esercizio 2018 così come previsto dall'art. 15 c. 4 CCNL 2016 – 2018.

PRESO ATTO che l'ammontare complessivo dell'importo per la retribuzione della Posizione Organizzativa del Vice Direttore è stato definito, per il 2019, in euro 11.908,65, di cui euro 11.785,32 quale "limite importo 2016" e euro 123,33 a decurtazione del Fondo risorse stabili 2019 come da accordo sindacale del 16/05/2019 che si richiama integralmente e che tale importo complessivo di **euro 11.908,65** costituisce la somma da destinare alla remunerazione di posizione e di risultato della Posizione Organizzativa in questione **per l'anno 2021** ancorché sia direttamente a carico del bilancio dell'Ente e non più da ricomprendersi tra il "Fondo risorse decentrate ex art. 67 CCNL 2016-2018".

RICHIAMATA integralmente la propria determinazione n. 130 del 17/12/2019 di costituzione e quantificazione del Fondo risorse decentrate "c. d. stabili" anno 2019 ex art. 67 CCNL 2016/2018, nel rispetto del limite fissato dal Fondo 2016, pari a euro 183.517,60 ( inferiore al Fondo 2016 di euro 183.640,93), incrementabile delle somme escluse dal limite Fondo 2016 (differenziale PEO anni 2018/2019 pari a euro 1.889,03 e incremento personale in servizio al 31/12/2015 ex art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016/2018 pari a euro 2.995,20) per complessivi euro 4.884,23 per un ammontare complessivo del **Fondo risorse "stabili" 2019** pari a complessivi **euro 188.401,83** somma **che costituisce l'importo consolidato del Fondo risorse "stabili" 2021** modificabile solo a fronte di eventuali specifiche disposizioni contenute nei prossimi CCNL

PRESO ATTO che il CCNL del comparto Funzioni locali triennio 2016-2018 prevede che il fondo risorse decentrate nella parte stabile possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno (art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018) entro il limite massimo dell'1,2% monte salari anno 1997, decisione questa rimessa al Consiglio di Amministrazione.

RICHIAMATA la delibera n. 023 del 21/12/2021 con cui il Consiglio di Amministrazione ha provveduto alla quantificazione delle **risorse decentrate c.d. "variabili" 2021** per un importo pari a **euro 5.634,00** (uguale e nel rispetto dell'importo/limite delle risorse variabili anno 2016) ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 2016 – 2018.

VERIFICATO pertanto che il Fondo risorse decentrate 2019 ex art. 67 CCNL 21/05/2018 (importo consolidato risorse stabili + incrementi stabili art. 67 c. 2 lett. b) + risorse variabili) nonché l'importo destinato alla remunerazione complessiva delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 2016/2018, avviene nel rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. vo 75/2017 (importo 2016).

RICHIAMATA integralmente la delibera n. 007 del 01/04/2021 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio di Previsione 2021 provvedendo nel contempo all'affidamento e destinazione dei fondi per la gestione.

VISTI il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001 nonché il Regolamento di Amministrazione dell'Ente approvato con deliberazione n.21 del 30-3-99, che individua i compiti del Direttore/Segretario nell'ambito della distinzione di competenze tra dirigenza ed organo di direzione politica (Consiglio di Amministrazione);

Tutto ciò premesso, il Direttore:

#### **D E T E R M I N A**

1. DI DARE ATTO di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato.
2. DI COSTITUIRE per le motivazioni esposte e gli atti richiamati, il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, in applicazione e nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 67 del CCNL 2016-2018 così riepilogato:

RISORSE STABILI entro limite 2016	€ 183.517,60
RISORSE VARIABILI entro limite 2016	€ 5.634,00
<b>TOTALE FONDO entro limite 2016</b>	<b>€ 189.151,60</b>
RISORSE STABILI extra tetto 2016 (diff. PEO 2018/2019 + personale presente al 31/12/2015)	€ 4.884,23
<b>TOTALE FONDO 2021</b>	<b>€ 194.035,83</b>

3. DI DARE ATTO che le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'unica posizione organizzativa all'interno dell'Ente ammontano ad euro 11.908,65.
4. DI DARE ATTO che, così come nel presente atto rappresentato, la somma tra il Fondo risorse decentrate calcolato per l'anno 2021 e le risorse per il finanziamento del Fondo Posizioni Organizzative non superano l'ammontare massimo consentito, costituito dal totale complessivo dell'anno 2016.
5. DI DARE ATTO che gli istituti contrattuali pagati obbligatoriamente con le risorse stabili (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali) oltreché le altre indennità accessorie dovute al personale dipendente (indennità di turno, di reperibilità, di rischio e di disagio ecc.), e riconducibili comunque alla parte stabile del fondo vengono impegnati e pagati mensilmente nei limiti fissati dal vigente contratto aziendale di utilizzo delle risorse decentrate.
6. DI DARE ATTO che gli importi di cui sopra trovano coperture al cap. 5 art. 7 "Assegni al personale dipendente", al cap. 5 art. 8 "Fondo per il trattamento accessorio" e al cap. 5 art 10 "Contributi previdenziali e assistenziali" del Bilancio 2021.

## VERBALE DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione N° 095/ 2021 viene pubblicata per 10 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online, sul sito della Casa di Riposo di Vercelli:

Dal 12/01/2022 al 22/01/2022

Al numero 1 / 2022 dell'Albo Pretorio dell'Ente

IL DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

---

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente Determinazione.

Vercelli, li 30/12/2021

IL DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

---

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto in merito alla regolarità contabile della Determinazione attestando la copertura finanziaria della spesa.

Vercelli, li 30/12/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

In originale f.to: *Carola Zavattaro*

---

### CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Per copia conforme all'originale

**Il Dirigente**

Vercelli li, 12/01/2022

.....

---